

PROGRAMA DE TRABALHO

Eng. Civil Artur Milhomem Neto
Candidato à reeleição para Diretor Geral
da Mútua-DF – 2024/2026.

À Comissão Eleitoral Regional / CER-DF

Em atendimento aos requisitos para a candidatura ao referido cargo, apresento, nessa oportunidade, um resumo do **Programa de Trabalho** que, como Diretor Geral, pretendo desenvolver junto à instituição Mútua-DF, no âmbito da sua atuação como parte do sistema CONFEA / CREA / Mútua e como instituição de assistência aos engenheiros, agrônomos e geocientistas (geólogos, geógrafos, meteorologistas, agrimensores, topógrafos e outros), no triênio 2024/2026.

PROGRAMA DE TRABALHO

Eng. Civil Artur Milhomem Neto

Carteira Profissional: 991/D – CREA/GO

Candidato à reeleição para Diretor Geral da Mútua-DF – 2024/2026.

É como muita honra e satisfação que apresento nesta oportunidade um resumo dos pontos a serem trabalhados ao longo do triênio 2024/2026 como Diretor Geral da Mútua-DF.

O que aqui apresento é fruto da experiência adquirida como engenheiro civil vinculado ao sistema CONFEA / CREA / Mútua desde longínquos anos atrás, e agora, mais recentemente, como Diretor Geral da Mútua-DF e como presidente licenciado do Clube de Engenharia de Brasília – CEnB.

O ponto focal da gestão passada foi a implementação de ações institucionais que buscassem a consolidação da Mútua-DF como uma Caixa de Assistência robusta no que diz respeito ao suporte aos profissionais do sistema e suas famílias. Nesse particular, não obstante as ações realizadas, continuamos focados em envidar todos os esforços que possibilitem à Mútua-DF estar ainda mais próxima desses profissionais, visando ser a sua principal solução quando se tratar do atendimento às suas demandas e necessidades em relação a melhores condições de vida, de saúde e de bem-estar para toda a classe e seus dependentes.

Para que esse objetivo seja alcançado, é preciso fortalecer as expertises a fim de oferecer soluções seguras, inovadoras e eficazes; realizar uma gestão transparente e eficiente; e implementar ações que visem a promoção da qualidade de vida dos engenheiros, agrônomos e geocientistas regularmente associados à Mútua-DF, por meio de benefícios sociais, previdenciários e assistenciais.

Enquanto caixa de assistência profissional, a Mútua vem desempenhando relevante papel no âmbito das suas funções estatutárias. São muitas as realizações, por exemplo: auxílio financeiro ao associado temporariamente desempregado; auxílio financeiro reembolsável ao

associado que necessita de assistência médica ou odontológica; auxílio financeiro reembolsável para custeio de despesas provenientes de férias; para complementação, quitação ou aquisição de veículos; para complementação, quitação ou aquisição de equipamentos, aparelhos eletrônicos, hardwares e softwares; para complementação, quitação ou aquisição para construção, reforma e ampliação de imóveis; para complementação, quitação ou aquisição de imóveis, terrenos e lotes; para complementação, quitação ou aquisição de equipamentos utilizados em instalações de energias renováveis e ecologicamente corretas; para complementação, quitação ou aquisição de equipamentos, máquinas, animais e implementos agropecuários; para complementação de valores para custeio de quaisquer tipos de despesas profissionais, incluindo capacitação, desenvolvimento e aprimoramento profissional; além de programa de inclusão de pessoas com deficiência; e auxílio funeral, pecuniário e pecúlio.

Nesse diapasão, como Diretor Geral da Mútua-DF, me comprometo a envidar todos os esforços para:

1. Aumentar a aproximação da Mútua-DF com os associados e com aqueles profissionais que ainda não fazem parte do sistema, no sentido de dar visibilidade aos inúmeros benefícios oferecidos pela caixa de assistência. Nesse particular, o intuito é não apenas dar visibilidade à Mútua, mas convencer que quanto maior a adesão dos profissionais ao sistema CONFEA / CREA / Mútua, não apenas o sistema em si se fortalece, mas também, e principalmente, as categorias profissionais desse sistema;
2. Na linha do tópico anterior, aumentar o número de participação da Mútua-DF em eventos relacionados à atuação dos seus profissionais associados. Nesse caso, o principal foco serão os “jovens profissionais” – aqueles profissionais em formação e os recém-formados, que ainda estão iniciando suas carreiras, e que precisam do suporte do sistema para se alavancarem e conseguirem usufruir de todo o potencial dos benefícios disponíveis. Para tanto, patrocinar e promover eventos, e participar de *road shows* que deem visibilidade à caixa de assistência;

3. Aumentar, fomentar e promover parcerias entre a Mútua-DF e entidades profissionais para consolidar a Mútua-DF como caixa de assistência profissional que atenda, de forma efetiva, a demandas e necessidades dos profissionais;
4. No que diz respeito às questões financeiras, não só aumentar o volume de empréstimos aos associados, mas desenvolver ações que visem a facilitar o pagamento e o acesso aos recursos disponíveis, além de trabalhar em iniciativas para acabar com a inadimplência;
5. Consolidar a eficiência na gestão da Mútua-DF na operação do Plano de Saúde, ampliando o portfolio de benefícios aos seus associados e dependentes, e otimizando a relação custo-benefício dos serviços prestados;
6. Desenvolver com plena aplicação as ações necessárias para a consolidação do seguro profissional corporativo para os membros do sistema CONFEA / CREA / Mútua;
7. Desenvolver, em parceria com instituições financeiras e plataformas intermediadoras, as ações necessárias para a implementação do cartão de crédito com *cashback*, com a possibilidade de quitação das anuidades do CREA e da Mútua, bem como outros eventuais programas de recompensas, a serem disponibilizados para os membros do sistema CONFEA / CREA / Mútua;
8. Concluir as ações previstas no âmbito do acordo estabelecido entre o CREA-DF e a Mútua nacional para a reformatação da sede B do CREA-DF;
9. Ampliar e melhorar o atendimento aos parceiros e usuários dos produtos oferecidos pela Mútua-DF. Nesse aspecto, otimizar o uso do espaço físico da Mútua-DF na nova sede do CREA, com o objetivo de torná-lo não apenas um local de prestação de serviços de atendimento ao associado, mas também num local de convivência e interação;

10. Reforçar o suporte às atividades conduzidas e desempenhadas pelas mulheres, no intuito de aumentar a sua integração com o sistema e ampliar a sua participação no universo da engenharia, da agronomia e das geociências;
11. Implementar ações que visem a garantir oportunidade aos membros associados se desenvolverem como profissionais de excelência, envidando esforços para possibilitar parcerias que foquem na educação continuada e na qualificação profissional dos seus membros;
12. Melhorar os canais de comunicação com os engenheiros, agrônomos e geocientistas para aumentar o número de associados e, conseqüentemente, aumentar o volume das operações, visando a robustez da instituição e da sua credibilidade no sistema.

Esses 12 pontos destacados estão em plena consonância com as ações já realizadas e em realização tanto pela Mútua-DF quanto pela Mútua nacional, além do CONFEA e do CREA. O diálogo entre as instituições deve ser permanente e profícuo, para que os esforços sejam feitos em paralelo com vistas ao objetivo uníssono de engrandecer a engenharia, a agronomia e as geociências, em prol da criação um ambiente propício para o desenvolvimento e para a valorização profissional dos seus associados.

Esses são os pontos sobre os quais firmo compromisso de trabalho para o triênio 2024/2026, no âmbito da Direção Geral da Mútua-DF.

Atenciosamente,

Artur Milhomem Neto

Eng. Civil – 991/D CREA-GO